

SE FORMER AUTREMENT AVEC L'ALTERNANCE



FORMATION

CERTIFICATION

La formation est validée par un **DIPLÔME DE LA NOUVELLE CALÉDONIE (DNC)** de niveau 4, équivalent à un BAC.

LIEUX

En centre de formation de l'artisanat situé à Nouville et en entreprise.

CONTENU

Le diplôme d'encadrant d'équipe est composé de 3 certificats professionnels unitaires (CPU) qui valident les compétences suivantes :

1. Planifier et gérer l'activité et suivre la qualité de l'exécution des travaux
2. Manager et animer une équipe de collaborateurs
3. Manager la sécurité de son équipe au quotidien

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Le candidat est évalué par un examen final se déroulant en 4 épreuves ponctuelles :

- Une étude de cas (portant sur le CPU 1)
- Une rédaction d'un rapport d'une pratique professionnelle suivi d'un entretien (portant sur le CPU 2)
- Une mise en situation professionnelle suivie d'un entretien (portant sur le CPU 3)
- Un entretien final



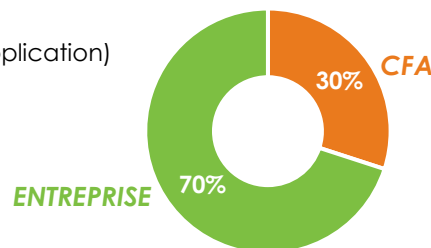
RYTHME DE L'ALTERNANCE

ALTERNANCE

2/3 du temps en entreprise, 1/3 au centre de formation (en cours et en application)

DURÉE DE LA FORMATION

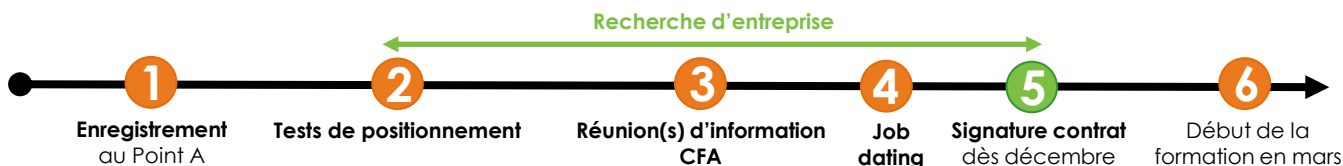
Prévue pour 9 mois



MODALITÉS D'INSCRIPTION

CONDITIONS D'ACCÈS À LA FORMATION

- Avoir plus de 16 ans
- Avoir une expérience dans le secteur agricole d'au moins 3 ans si on a un CAP, ou de 5 ans si on a aucun diplôme
- Être titulaire du certificat SST et du B2I (ou PCIE) souhaité
- Valider les étapes de recrutement suivantes :



POINT



Votre première étape
vers l'Alternance



POINT A - NC



14 rue de Verdun – NOUMÉA

Accueil du public du lundi au jeudi de 8h à 16h



24 69 49



contact@pointa.nc



www.pointa.nc

RENSEIGNEZ-VOUS

APPRENDRE UN MÉTIER

L'encadrant d'équipe est chargé d'assurer l'encadrement de son unité de travail dans le respect de l'organisation générale de son entreprise.

Il organise le travail en tenant compte des moyens humains et matériels dont il dispose et planifie l'activité de ses collaborateurs en fonction des contraintes du chantier et des objectifs fixés. Conscient de l'importance de l'image de son entreprise, il vérifie que les objectifs sont atteints, que le travail réalisé répond à la commande et qu'il respecte les critères de qualité attendus.

Situé entre les agents de terrain et son supérieur hiérarchique, il assure une communication efficace entre les deux niveaux hiérarchiques. Il transmet l'information et les consignes de sa hiérarchie vers les membres de son équipe, puis fait remonter l'information et les difficultés des membres de son équipe vers la hiérarchie. Il gère et anime son équipe afin d'assurer son fonctionnement opérationnel.

Afin de prévenir les risques d'accident et de promouvoir la sécurité au quotidien, il manage la sécurité de son équipe en participant à la mise en œuvre des procédures de sécurité et en veillant à leur application. En cas d'accident, il intervient de façon efficace et appropriée.



ACTIVITÉS

Planifier et gérer l'activité et suivre la qualité de l'exécution de travaux :

- Gérer et optimiser les moyens humains et matériels.
- Attribuer les tâches en fonction des compétences des collaborateurs.
- Vérifier l'atteinte des objectifs et le niveau de qualité.

Manager et animer une équipe de collaborateurs :

- Assurer le lien entre son équipe et sa hiérarchie.
- Respecter et faire respecter les règles et consignes.
- Prévenir les tensions dans l'équipe.
- Accueillir un nouveau collaborateur et suivre son intégration dans l'équipe.
- Identifier les besoins de formation des collaborateurs et être force de proposition pour améliorer les processus de travail.

Manager la sécurité de son équipe au quotidien :

- Participer à la mise en œuvre des procédures hygiène, sécurité et environnement.
- Respecter et faire respecter les procédures hygiène, sécurité et environnement.
- Intervenir en cas d'incident ou d'accident.



PROFIL MÉTIER REQUIS

- Avoir des compétences techniques dans le secteur agricole.
- Avoir le sens du contact et savoir travailler en équipe.
- Être intègre, bienveillant et inspirer confiance.
- Être pédagogue et diplomate.
- Avoir le sens des responsabilités, savoir rendre compte et gérer son stress.
- Avoir du leadership et être force de proposition.



EMPLOIS VISÉS

- Chef d'équipe d'exploitation agricole.
- Chef d'équipe en production maraîchère.
- Chef d'équipe en jardinier paysagiste.
- Chef d'équipe en pépiniériste.
- Chef d'équipe de cultures.
- Chef d'équipe en atelier de production.

